



Hantering av trakasserier och osakligt bemötande vid Räddningsverket i Östra Nyland

Räddningsverket i Östra Nyland har absolut nolltolerans när det gäller trakasserier och osakligt bemötande. Detta gäller alla som arbetar i räddningsverkets lokaler eller alla studerande som utför sin praktik där. Osakligt bemötande godkänns inte i någon form, och som arbetsgivare agerar räddningsverket vid behov i enlighet med 28 § i arbetarskyddslagen för att avlägsna trakasserier och annat osakligt bemötande som medför olägenheter eller risker för arbetstagarens hälsa. Även om arbetsgivaren har huvudansvaret, ålägger arbetarskyddslagen också arbetstagarna att undvika bemötande och uppförande av ovan nämnt slag. Räddningsverket ska vara en bra och trygg arbetsplats för alla.

Trakasserier är negativa handlingar eller negativt uppförande som är systematiskt och fortgående, när det är något av följande slag:

- upprepade hotelser, upprepat hotfullt uppträdande, upprepade elaka och insinuanta yttranden
- förringande och förlöjligande prat
- fortgående grundlös kritik av arbetet och försvårande av arbetet
- ifrågasättande av någons anseende eller ställning
- utfrysning ur arbetsgemenskapen samt
- sexuellt ofredande.

Det är vars och ens sak att ingripa om man upptäcker beteende som kan betraktas som trakasseri. Allt dåligt uppförande på arbetsplatsen är inte trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför risker för hälsan på det sätt som avses i arbetarskyddslagen. Exempel på detta är:

- lindriga, enskilda handlingar, såsom sporadiskt osakligt prat eller arbetsrelaterade meningsskiljaktigheter
- beslut och åtgärder som hör till arbetsgivarens arbetsledningsrätt.

Arbetsgivaren har laglig rätt att planera, leda och övervaka arbetet samt behörighet att besluta om arbetsuppgifternas art och omfattning, om arbetssättet samt om förfaringssätten på arbetsplatsen.

Räddningsverket följer de anvisningar och förfaranden som Östra Nylands välfärdsområde slagit fast, ifall trakasserier eller det osakliga bemötandet fortsätter trots uppmaningar och diskussioner. I räddningsverkets plan för jämställdhet och likabehandling, som trädde i kraft 2022, ingår att det ska finnas en kontaktperson för trakasserifrågor. Det är för närvarande akutmottagare Hanna Pesonen. Hon ger ytterligare vägledning, råd och stöd i frågan. Alla kontakter är strikt konfidentiella.



Östra Nylands välfärdsområdes formulär [*Ilmoitus työnantajalle työssä koetusta häirinnästä \(Anmälan till arbetsgivaren om trakasserier i arbetet\)*](#) inklusive anvisningar finns på förstasidan till räddningsverkets TUVE Intranät: [Lomakkeet ja ohjeet > Henkilöstöasiat > Häirintä \(Blanketter och anvisningar > Personalärenden > Trakasserier\)](#). Hela personalen bör bekanta sig med nämnda formulär och anvisningarna i anslutning till det.

Förhindrande av trakasserier och annat osakligt bemötande är en gemensam sak för hela arbetsgemenskapen, såväl arbetsgivaren som de anställda.

Räddningsdirektör
Peter Johansson